

**Комитет по культуре и туризму Ленинградской области  
Государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение  
«Ленинградский областной колледж культуры и искусства»**

**Принято**

Советом колледжа  
Государственного  
бюджетного профессионального  
профессионального  
образовательного учреждения  
«Ленинградский областной  
колледж культуры и искусства»  
искусства»  
Протокол №7 от 02.10.2023

**Утверждено**

Приказом директора  
Государственного  
бюджетного

образовательного учреждения  
«Ленинградский областной  
колледж культуры и

№195-о/д от 02.10.2023

\_\_\_\_\_ (Н.А.Вартанян)

**КОДЕКС ЭТИКИ И ДОЛЖНОСТНОГО ПОВЕДЕНИЯ  
РАБОТНИКОВ.**

**Согласовано**

Профсоюзный комитет  
ГБ ПОУ «ЛОККиИ»  
«02» октября 2023г.  
Протокол № 2

Санкт-Петербург

2023г.

## 1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и должностного поведения работников (далее – Кодекс) Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ленинградский областной колледж культуры и искусства» (далее – Колледж) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации и Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. Кодекс является основой этики и должностного поведения работников Колледжа при принятии мер по предупреждению коррупции, предусмотренной пунктом 4 части 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.4. Кодекс этики и должностного поведения работников Колледжа призван повышать эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

Цель Кодекса - установление этических норм и правил должностного поведения работников, а также содействие укреплению доверия граждан и общества

при осуществлении функций и (или) предоставлении услуг в рамках реализации полномочий.

Кодекс содержит принципы, правила и этические правила должностного поведения работников Колледжа, а также требования к их внешнему виду в соответствии с действующим законодательством.

Кодекс предусматривает ответственность работников Колледжа за несоблюдение требований Кодекса в соответствии с действующим законодательством.

## 2. Основные принципы и правила должностного поведения работников Колледжа

2.1. Работники Колледжа при исполнении своих трудовых обязанностей или в связи с ними:

### 2.1.1. Призваны:

исполнять трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Колледжа;

осуществлять свои трудовые обязанности в пределах уставной деятельности Колледжа;

не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп, а также проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния личной заинтересованности на исполнение трудовых обязанностей;

соблюдать этические правила должностного поведения работников Колледжа, указанные в Кодексе;

проявлять корректность и внимательность при общении с гражданами, представителями государственных (муниципальных) органов и организаций;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении ими своих трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету Колледжа;

стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника Колледжа.

2.1.2. Обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные и областные законы и иные федеральные и областные правовые акты, в том числе не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.1.3. Обязаны противодействовать проявлениям коррупции в Колледже и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в том числе:

не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

не допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, а также по урегулированию конфликта интересов, а при ее возникновении уведомлять об этом руководителя Колледжа незамедлительно (как только станет известно об этом работнику);

не получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от работников, граждан и организаций (подарки, денежное вознаграждение, ссуды,

услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

уведомлять руководителя Колледжа, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством в сфере противодействия коррупции.

2.1.4. Обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой предусмотрена ответственность, и (или) которая стала известна им в связи с исполнением трудовых обязанностей.

2.2. Работники Колледжа, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Колледжа (далее – подчиненные):

2.2.1. Должны быть для подчиненных образцом профессионализма, положительной репутации, способствовать формированию в Колледже благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.2.2. Призваны:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции;

не допускать случаев принуждения своих подчиненных к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

2.2.3. Должны принимать меры к тому, чтобы их подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### 3. Этические правила должностного поведения работников Колледжа

3.1. В должностном поведении работник Колледжа должен:

3.1.1. Исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью.

3.1.2. Воздерживаться:

от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных требований, незаслуженных обвинений;

от угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.2. При взаимодействии с работниками, гражданами и обществом, представителями государственных (муниципальных) органов и организаций, работник Колледжа обязан действовать в рамках действующего законодательства, при этом ему следует:

проявлять вежливость и доброжелательность к собеседнику, в том числе почтительно относиться к пожилым людям, оказывать при необходимости помощь людям с ограниченными физическими

возможностями, проявлять заинтересованность к вопросу гражданина (представителя государственного (муниципального) органа, организации), внимательно выслушивать и не перебивать собеседника в процессе разговора;

излагать свои мысли четко, аргументированно и в убедительной форме; выстраивать беседу в конструктивном направлении.

3.3. Работник Колледжа должен способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества, в связи с чем при взаимодействии с коллегами ему следует:

оказывать коллегам профессиональную поддержку и содействие;

не допускать случаев передачи коллегам своей работы без соответствующего указания (поручения) руководителя и не инициировать перед руководителем соответствующего указания (поручения) без достаточных на то оснований;

вносить свой личный вклад в формирование в коллективе взаимопонимания, взаимопомощи и доброжелательности, в том числе проявлять сдержанность и уважительное отношение, соблюдать должностную субординацию.

#### 4. Требования к внешнему виду работников Колледжа

Внешний вид работников Колледжа при исполнении ими трудовых обязанностей должен соответствовать условиям работы и формату мероприятия, а также способствовать уважительному отношению к работникам Колледжа, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

#### 5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его принятия и действует до официальной отмены или до принятия нового.

5.2. Изменения и дополнения к настоящему Кодексу принимаются на рассмотрение Советом колледжа, утверждаются приказом директора, согласовываются с профсоюзным комитетом.

Х

---

Е.В. Анисимова  
зам. директора по УП